# 교회 관계 조력자 임무 서술

**비젼(사역):**
**미국 교회들이 즐겁게 성경 번역에 동참함으로 우주적인 그리스도의 몸의 역할을 수행함에 있습니다.**
**사명(사역):**
**비젼을 제시함으로 교회들과의 관계를 형성하며(동원 사역), 자원이 되어주고 성경번역의 기회를 제공함으로 그들의 성경 번역 운동 참여를 강화함(확장)에 있습니다.**

**사역 서술 요약:**
**교회 관계 조력자는 최근 위클리프 미국 본부와 연관된 교회 지도자들과의 관계를 형성함과 동시에 번역 사역에 종사할 길을 찾고 있거나 지정된 지역안에서나 다른 밀접한 관계를 가진 지역의 위클리프에 합당한 요소를 가진 유망한 교회들과의 관계를 형성하는 것입니다. 조력자는 교회들과 교회 지도자들을 위해서 관심이 겹쳐지는 분야를 탐구하거나 함께 이루어감으로, 위클리프가 어떻게 교회들을 섬길 것인지를 칮으면서, 교회들이 성경 번역에 참여할 기회를 제공합니다. 새 부서의 발전에 열쇠 역할을 하게 될 것입니다. 이 모든 것들이 되어질 때에, 미국 위클리프 교회 관계부의 핵심 원리들인 관계성에 초점을 두고, 다양성을 키우며, 수용성과 소속성, 전체론적으로 협력적이고 관대한 정신으로 일함을 기억하여야 합니다.**

**교회 관계부 부 원장에게 보고할 사항들:**
**5 주요 특성들:**

1. **교회의 모든 차이점과 복잡성을 사랑합니다.**
2. **새 사람들을 만나고 관계 맺기를 좋아합니다.**
3. **점들을 연결하고 다리를 세우고 문제들 풀기를 좋아합니다.**
4. **다른 위클리프 팀원들과 협동하기를 좋아합니다.**
5. **일을 수행함에 있어 새로운 방법들 배우기를 두려워하지 않습니다. 혁신은 우리를 흥분시킵니다.**

**주요 직무 책임:**

- **현재 또는 이전에 해당 지역에서 회원 또는 프로젝트를 지원한 관계가 있는 위클리프와 제휴하는 교회들에 연락하여 이들 교회들을 어떻게 가장 잘 봉사할 수 있을지를 파악합니다.**
- **지정된 지역 내 교회들의 담당 업무를 정기적인 방문, 전화, 이메일 및 기타 통신 수단을 통해 관리합니다.**
- **관계 중심의 이동 관리 계획을 개발하여 교회와의 관계를 시작 또는 강화합니다.**
- **교회 지도자들을 적절한 위클리프 미국 직원 및 자원과 연결하여 교회의 참여 수준을 높일 수 있도록 지원합니다 (예: 동역 관계 개발, 직원 모집, 직원 관리, 진보, 기도, 연사단 등). 동시에 주요 관계 관리자로서 역할을 계속합니다.**
- **교회 담당 업무와의 상호 작용 및 참여 과정을 연구하고 추적하기 위해 Salesforce 소프트웨어를 학습하고 사용합니다.**
- **다른 위클리프 팀이 이미 가지고 있는 교회 관계를 지원하고 자원을 제공하며 협력합니다.**
- **고위 경영진, 이사 및 지역에 거주하는 지지자들과 함께 네트워크를 개발하고 전략을 실행합니다.**
- **교회 파트너 및 네트워크를 통해 퍼스펙티브 프로그램을 옹호하고 퍼스펙티브 팀에 관심을 공유합니다. 필요에 따라 의사 소통, 이벤트 및 팀 조정에 도움을 줍니다.**
- **위클리프 및 성경 번역에 관해 단체 모임 (선교위원회 회의, 교회 예배 등)에서 발표합니다.**
- **브리지 프로그램과 관련된 다양성, 포용 및 소속에 대한 토론을 촉진합니다.**
- **프로젝트 및 행사에 필요한 지원을 제공합니다.**
- **교회 관계 지도자가 새로운 구조와 전략을 개발하고 점검하는 과정에서 중요한 의견과 창의적인 의견을 제공합니다.**
- **여행 계획, 경비 보고서, 예산 요청 등의 과정을 처리합니다.**

대인 관계 기술:
• 교회 지도자 및 다양한 인종적 배경을 가진 다른 영향력 있는 개인들과 전문적으로 상호 작용할 수 있음.
• 미국 위클리프가 다양한 성분의 기반ㅋ과의 관련이 가능하도록, 인종, 연령 및 성별을 포함한 다양한 구성원과 잘 소통할 것을 약속함.
• 대규모 그룹, 소규모 그룹 및 일대일 상황에서 미국 위클리프와의 관여를 요청하는 것에 대해 편안함.
• 접근 가능하며 이야기하기 쉽고, 높은 대인 및 서면 의사 소통 기술을 갖춘 훌륭한 청취자임.
• 우수한 고객 서비스를 이해하고 내부 및 외부 고객의 요구를 신속하고 예의 바르며 전문적으로 충족시킬 수 있음.
• 성경 원칙을 사용하여 갈등을 해결할 수 있으며, 정직, 신뢰성, 적극성, 창의성, 끈기 및 신뢰성의 품질을 보여주는 신앙적인 성품을 나타낼 수 있음.
• 피드백을 수용하고 자신의 행동에 대한 책임을 지고 약속을 이행할 수 있음.
• 가까이 있는 감독이 없어도 자기 주도적이며 개인 및 조직적 목표를 달성하려는 욕구를 나타낼 수 있음.

기관 대표:

위클리프의 세계 선교 사역을 소개하고 관심 있는 개인 및 교회에 이 사역에 참여하도록 권장하십시오. 성경 원칙을 반영하는 모범적인 윤리와 행동 기준을 유지하십시오.

여행 요건: 국내 출장이 발생할 수 있으며, 영역 위치 및 거주 지역에 따라 5-20%의 국내 출장이 필요할 수 있습니다. 가끔 국제 출장이 발생할 수 있습니다.

기타 요건: 강력하고 안정적인 인터넷 및 전화 연결이 필요합니다. 직무 수행을 위해 근무 일정을 변경하고, 필요에 따라 저녁이나 주말에 근무할 수 있는 능력과 의지가 필요합니다. 전략적 위치에 거주하지 않는 경우 해당 위치로의 이주 능력과 의지가 필요합니다.

**멤버 책임:**

**다음 책임은 종교 단체의 구성원이기도 한 모든 직원에게 해당됩니다: 협력 개발 - 위클리프의 협력 개발 정책에 따라 위클리프 사역 기간 동안 그들을 지탱할 기도 및 재정 동역자 팀을 형성하고 유지합니다.**

**최소 기술 세트 (KSAs): 이 직무를 성공적으로 수행하려면 개인은 각 필수 의무를 만족할 수 있어야 합니다. 아래 나열된 요구 사항은 지식, 기술, 또는 능력을 대표하는 것입니다. 합리적인 조치를 통해 장애를 가진 개인이 필수 기능을 수행할 수 있도록 돕는 것이 가능합니다.**

**영적으로 성실한 직업 요건 (BFOQ): 기업적 차원 및 성서, 종교적 목표를 지원하고 정기적인 직무 관련 영적 활동에 참여하려는 열망과 능력을 나타냅니다. 선교 서비스 및 협력 개발의 성경적 원칙을 이해하고 지원해야 합니다. 교회 및 개인과 함께 기도하고 영적 주제에 대해 논의하고 발표하는 데 편안해야 합니다.**

**신체적 요구: 컴퓨터, 태블릿 및 휴대전화를 사용하는데 상당한 시간을 보낼 수 있는 능력이 있어야 합니다. 15 파운드를 들거나 이동할 수 있어야 합니다.**

**기술적 기술: 훈련을 통해 새로운 소프트웨어, 절차 및 참여 기술을 학습할 수 있어야 합니다.**

**교육 및 경험 (우대 사항): 학사 학위 및 4 년 이상의 중요한 관련 경험이 있는 경우; 또는 교육, 훈련 및 경험의 동등한 조합이 있는 경우입니다. 성공적인 이중 문화 경험이 있는 협력자로서의 이전 경험이 필요합니다. 영어/한국어 이중언어가 유창하셔야 하며 목회 경험이 많은 도움이 됩니다.**